

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

К Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 73 (утвержден 25 марта 2022 года),

От работодателя:

Заведующий  
МБДОУ г. Мурманска № 73

«15» сентября 2023года

Комиссарова Наталья Сергеевна  
(Ф.И.О.)



От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ г. Мурманска № 73

«15» сентября 2023года

Коробицина Любовь Александровна  
(Ф.И.О.)



ИЗМЕНЕНИЯ ВСТУПАЮТ В СИЛУ С 15.09.2023 ГОДА

Срок действия коллективного договора

С «25» марта 2022года по «24» марта 2025года

К регистрационному номеру № 54/2022 от « 25» марта 2022

Мурманск

2023

**Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 73 следующие изменения и дополнения:**

1. Пункт 1.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации».

2. Пункт 1.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации».

3. Пункт 2.12 Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты».

4. Пункт 2.13. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

6. Абзац 4 пункта 5.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«В связи с условиями работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, всем остальным категориям работников Учреждением предоставляется 30-минутный перерыв для отдыха и приема пищи на рабочем месте (ч.3 ст. 108 ТК РФ)».

7. Пункт 5.16.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.»

8. Пункт 7.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным транспортом по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем, а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов. Работодатель также оплачивает стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа проживающим в районах Крайнего Севера неработающим членам семьи работника (мужу, жене, несовершеннолетним детям, а также совершеннолетним детям, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях, осуществляющих деятельность на территории Мурманской области, и не достигшим возраста 23 лет) независимо от времени и места использования отпуска работника. Оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работника и неработающих членов его семьи производится перед отъездом работника в отпуск, исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет производится по возвращении из отпуска на основании представленных билетов или других документов. Данные выплаты являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался предоставленным ему правом на оплачиваемый проезд. Время, предоставленное один раз в два года для проезда к месту использования отпуска и обратно, не засчитывается в срок отпуска».

9. Слова по тексту Коллективного договора:

«Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования».

10. Пункт 1 Приложение № 1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Повар при работе у плиты – до 7 календарных дней, по фактически отработанному в данных условиях времени.

Примечание: При переводе количества рабочих дней в календарные следует руководствоваться письмом Минтруда РФ от 1 февраля 2002 г. № 625-ВВ».